



Ziele

Prävention

- Ein Arbeitsumfeld schaffen, das Sinn stiftet, Raum für Bestleistung gibt und produktive Zusammenarbeit ermöglicht
- Persönliche Kompetenzen für integrale Führung und vertrauensvolle Zusammenarbeit stärken
- Eine Unternehmenskultur fördern, die gute Mitarbeiter dauerhaft gewinnt und sich durch ein positives Betriebsklima auszeichnet
- Lebensqualität und Leistungsfreude erhalten

Intervention

- Konfliktsituationen in der Führung oder im Team lösen
- Zu neuer persönlicher Wirksamkeit und Kooperationskompetenz finden
- Arbeitsplatzzufriedenheit verbessern
- Sich in integritätsverletzenden Situationen (wie Mobbing, Machtmissbrauch etc.) schützen / integritätsverletzenden Situationen entgegenzutreten
- In stressenden Situationen innere Ressourcen aktivieren

Einsatzbereiche

- Erweiterung von Führungskompetenzen, Mitarbeitermotivation
- Teamanalyse und -entwicklung
- Konfliktmanagement
- Unternehmenskulturanalyse
- Persönlichkeitsentwicklung
- Beratung in Fragen der Arbeitsplatzzufriedenheit, der Lebensqualität oder des Umgangs mit integritätsverletzenden Situationen (wie Mobbing, Machtmissbrauch etc.)

Konzept/Theoretische Grundlage

Der Gestalterkompass wurde von Juri und Marie-Claire Weinski als Instrument zur Analyse und Reflexion von Führung und beruflicher Zusammenarbeit entwickelt. Das Instrument bietet außerdem eine professionelle Standortbestimmung und zeigt auf, wie persönliche Wirksamkeit und erfolgreiche Kooperation nachhaltig verbessert werden können.

Die Entwicklung des Gestalterkompasses wurde von theoretischen Arbeiten des deutschen Sozialphilosophen Arnd Pollmann zum Thema Integrität inspiriert, sowie von Studien zur emotionalen Intelligenz (Daniel Goleman) und dem Prinzip der Selbst- und Nächstenliebe.